

Diözesantag KÖB 2019

Workshop 1 - Austausch mit der Fachstelle

Themenwünsche / Anliegen (sortiert nach Anzahl Teilnehmer-Wunsch)

1. Austausch
2. Lobbyarbeit, vor allem, um dem Leserschwind entgegenzuarbeiten
3. Mitarbeitergewinnung
4. ekz
5. Leitungsnachfolge
6. Veranstaltungsarbeit
7. EDV-Fragen zu Bibliotheca
8. Probleme mit der Fachstelle (Überforderung durch deren Anforderungen)

zu 1.)

Der Austausch begann bereits in der Vorstellungsrunde und ergab sich durch die Gespräche von selbst.

zu 2.)

- Kitas / Familienzentren:
 - Zusammenarbeit mit den Kitas /Familienzentren wird als gut und gewinnbringend empfunden und kann zur Verstärkung der Lobbyarbeit genutzt werden.
 - Bibfit kann auch "abgespeckt" angeboten werden, das spart Mitarbeiter- und Zeitressourcen!
 - Elternabende von Kitas besuchen und die KÖB vorstellen.
- Schulen:
 - Beteiligung an Schulprojekten erhält die Kooperation mit den Schulen trotz eigener Schul(klassen)büchereien
- KÖBs punkten mit den Sonntagsöffnungszeiten!
- Den Pfarrer in die KÖB-Arbeit mit einbeziehen
 - Einladung zu Veranstaltungen
- Hinweis auf die Arbeitshilfe des bv. "Öffentlichkeitsarbeit"
https://www.borromaeusverein.de/fileadmin/user_upload/Buechereiarbeit/Praktisches/190601_Oeffentlichkeitsarbeit_in_der_KOEB_bv.pdf

zu 3.)

- Es wird eine Fortbildung für die Durchführung von Bibfit-Kursen gewünscht, um neuen Mitarbeitenden Sicherheit zu geben.

- Bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden ist die direkte Ansprache möglicher Kandidaten in der Regel erfolgreicher als Flyer oder Plakate.
- Hinweis auf die neue Arbeitshilfe des bv. "Talente gesucht"
https://www.borromaeusverein.de/fileadmin/user_upload/Buechereiarbeit/Praktisches/171130_handreichung_talente-gesucht.pdf

zu 4.)

- Nach wie vor sind die Lieferzeiten zu lang; die ekz arbeitet daran.
- Der Guthabenstand der Fachstellenmittel kann bei der ekz jederzeit nachgefragt werden. Die ekz plant, zum Ende des kommenden Jahres ihr Verfahren zu verändern, so dass die KÖBs Kontoeinsicht bekommen.
- Die Bindung der Fachstellenzuschüsse an die ekz wird sich nicht ändern.

zu 5.)

- Bei einem Leitungswechsel die Arbeitsgebiete unter den Mitarbeitenden aufteilen. Das fördert das Verantwortungsbewusstsein der Einzelnen.
- Offene Kommunikation über anstehende Arbeitenden senkt die Angst vor dem Unbekannten.
- Eigeninitiative der Mitarbeitenden fordern und fördern.

zu 6.)

- Hinweis auf die Fortbildung "Kleine Veranstaltungen"

zu 7.)

- Ansprechpartner für Anwendungsfragen ist Manfred Welsch, Tel: 0221 1642 1842

zu 8.)

- Die Fachstelle ist gezwungen, bestimmte Anforderungen "von höherer Stelle" (EGV, DBS, allgemeine Rechtsvorschriften, ...) an ihre KÖBs weiterzugeben (Statistik, Datenschutz, Umsatzsteuer ...). Dadurch wird eine einwandfreie und überprüfbare Arbeit in den KÖBs gewährleistet, die Voraussetzung für sämtliche Bezuschussungen durch das Erzbistum ist.